



**COPIA**

**DELIBERAZIONE N. 38**  
Codice Ente 10008

## **COMUNE DI ALMENNO SAN SALVATORE**

### **Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**

**Oggetto: PIANO OCCUPAZIONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2017/2019. TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PARTIME A FULLTIME DI NR.1 ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO CAT.ECONOMICA D3 - FUNZIONARIO - SETTORE TECNICO .**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **otto** del mese di **maggio** alle ore **11.30** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>MEMBRI</b>	<b>PRESENTI / ASSENTI</b>
BRIOSCHI GIANLUIGI	P
PIATTI MAURO	P
FUMAGALLI MIRIAM PALMA	A
MAGNO ROSSANA	P
DE SANCTIS STEFANO	P
Totale: 4	Totale: 1

Partecipa il Segretario Comunale Dott. **Santo Russo** essendo legale il numero degli intervenuti il sig. **Gianluigi Brioschi / Sindaco - Presidente** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Valutate le proposte dei Responsabili di Settore riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Rilevato che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Ritenuto pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di confermare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n.81 del 23/7/2007 e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al **75% della spesa dei cessati nell'anno precedente**, valevoli per gli anni 2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Richiamata la propria deliberazione nr.49 del 19/7/2017 con la quale il Comune di Almenno San Salvatore modificava il piano assunzionale 2017 ai fini del reclutamento di nr.1 figura di Geometra da adibire all'espletamento delle funzioni presso l'Ufficio Tecnico Comunale - Cat.C P.T. ore 30 - mediante istituto della mobilità esterna;

Richiamata la propria deliberazione nr. 87 del 15/11/2017 con la quale il Comune di Almenno San Salvatore, dato atto che la procedura di mobilità esterna è andata deserta in quanto nel periodo di pubblicazione del bando approvato con DT.326 del 12/9/2017 nessuna domanda è pervenuta, intendeva avviare la procedura concorsuale per la copertura del posto succitato rimodulando l'orario a ore 24 al fine di utilizzare la capacità assunzionale per il reclutamento di una ulteriore figura Cat.D3 ore 18 da assumere mediante scorrimento delle graduatorie e da adibire all'Ufficio tecnico comunale;

Considerato che nell'anno 2016 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente (per collocamento a riposo) a seguito della quale l'ente dispone di capacità assunzionale nel limite imposto dalla L.160/2016 del 75% come di seguito indicato:

Profilo cessazioni	Anno cessazione	Categoria giuridica di accesso	Stipendio tabellare	13ma mensilità	Importo annuo
Operatore Ecologico	2016	B6	19.143,58	1.595,29	20.738,87
75%					15.554,15

Vista la relazione del Responsabile dei servizi finanziari dalla quale si desume che sussistono i margini assunzionali riferiti agli anni 2017-2019;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella

finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2017 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relativamente alla cessazione di nr.1 dipendente verificatasi nel 2014, nella seguente misura:

Profilo cessazioni	Anno cessazione	Categoria giuridica di accesso	Stipendio tabellare	13ma mensilità	Importo annuo
Operatore Ecologico	2014	B1	10.346,83	862,24	11.209,07

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2017 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2017 e 2018);

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 469, della L. n. 232/2016, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) con propria delibera nr. 85 del 8/11/2017;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamata la propria delibera nr. 12 del 31/1/2018 con la quale si è proceduto al reclutamento di personale mediante scorrimento di graduatoria concorsuale per la copertura a tempo indeterminato di un posto part time ore 18 di nr. 1 funzionario Cat. D3 Responsabile Tecnico;

Considerato che il vincitore della suddetta graduatoria ha preso servizio presso l'Amministrazione comunale di Almenno San Salvatore con decorrenza 1 aprile 2018 mediante contratto di lavoro a tempo parziale e per ore 18;

**Ritenuto doveroso, stante la necessità di consolidare la dotazione di personale in servizio presso il Settore tecnico in considerazione della molteplicità e della complessità delle mansioni da svolgere e dei servizi da offrire alla cittadinanza, trasformare il rapporto di lavoro da part time a full time del funzionario succitato assunto in Cat. D3 modificando pertanto il piano occupazionale di cui alla delibera 87/2017 (e nr. 12 del 31 gennaio 2018) e differendo nel tempo (compatibilmente con le possibilità e gli spazi assunzionali e compatibilmente con le eventuali esigenze di aumento di orario part time di personale già in pianta organica) l'assunzione del previsto posto di Geometra Cat. C1 a 24 ore, in quanto si ritiene prioritario attribuire all'ufficio tecnico una figura apicale a tempo pieno per una ottimale conduzione dello stesso, anche in considerazione del fatto che il**

**tecnico neo-assunto ha esperienza pluriennale in materia di LL.PP. Edilizia Privata e manutenzioni, acquisita presso altra amministrazione locale;**

**Non di meno, in considerazione del prossimo scioglimento del servizio tecnico convenzionato con il Comune limitrofo, si ritiene necessario dare stabilità all'ufficio dotandolo di idoneo personale dirigenziale a tempo pieno;**

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i settori la loro articolazione interna;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 174 del 4/8/1998 modificato con delibera nr.53 del 19/2/2001 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali e che le medesime forniranno il proprio parere in merito, a seguito della consultazione attivata ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

#### **DELIBERA**

- 1) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, dell'art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 – Legge di Stabilità 2016 e successive, in riferimento ai posti dirigenziali, nonché della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), l'allegata dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di modificare il piano occupazionale e la programmazione di personale 2017/2019 di cui al proprio atto nr. 12 del 31 gennaio 2018 ( e G.C. nr. 87/2017) con il quale si reclutava personale mediante scorrimento di graduatoria concorsuale per h.18 e se ne assumeva il vincitore per nr. 18 ore per la copertura di nr. 1 posto di Funzionario D3 da adibire al Settore Tecnico;
- 4) **di prevedere la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time con decorrenza maggio 2018,** sussistendone i presupposti e il rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2018, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale anche alla luce della certificazione sottoscritta dal Responsabile del Personale;
- 5) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna;

## **DELIBERA**

Di dichiarare con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Parere di regolarità tecnico-procedurale-contabile: Favorevole  
F.to: Il Responsabile del Settore 2 – Liliana Mazzucotelli



Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente  
F.to Gianluigi Brioschi

Il Segretario Comunale  
F.to Santo Russo

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Su attestazione del Messo comunale, si certifica che questa deliberazione, ai sensi degli artt. 124 e 125 del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267, in data odierna viene pubblicata in copia all'albo pretorio ove resterà per 15 giorni consecutivi e contestualmente viene data comunicazione ai capigruppo consiliari.

Almenno San Salvatore, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Santo Russo

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio nelle forme di legge, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134,  
( ) terzo comma - T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.  
( X ) quarto comma - T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

Almenno San Salvatore, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Santo Russo

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.  
Almenno San Salvatore, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
Bertuletti Roberta