

ALLEGATO A

Attegiato alla delibera nr.12 del 31/01/2018

| PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI | | ASSUNZIONI | | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------|------|
| Posti previsti | Posti Occupati | 2017 | 2018 | 2019 |
| | ISTRUTTORE DIRETTIVO - FUNZIONARIO ORE 18 | | scorrimento graduatoria ore 18 | |
| D3 | | | | |
| D1 | D3 (Benedetti M.Chiana) | | | |
| D1 | D3 (Mazzucotelli Liliana) | | | |
| C1 | C3 (Bertuletti Roberta) | | | |
| C1 | C5 (Cefis Milena) | | | |
| C1 P.T. 18 ore | C5 (Midali Loredana) | | | |
| C1 | C5 (Salvi Patrizia) | | | |
| C1 | C5 (Galante Claudio) | | | |
| C1 | C5 (Ferrari Beatrice) | | | |
| C1 | C2 (Cavenati Roberto) | | | |
| C1 P.T. 30 ore | | | concorso geometra ore 24 | |
| C1 | C3 (Persico Ariela Romilda Laura) | | | |
| C1 | C4 (Mussio Emilia) | | | |
| C1 | C3 (Togni Claudio) | | | |
| C1 | C4 D'ippolito Elena - mobilità dall'esterno perfezionata aprile 2017 | | | |
| B3 | B3(Gamba Ivana) | | | |
| B3 P.T. 29 ore | | | | |
| B3 | | | | |
| B3 | - | | | |
| B3 | - | | | |
| B3 | - | | | |
| B2 | B6 (Astori Melchiorre) collocato a riposo 1/12/2016 | | | |
| B1 | B5 (Fiorona G.Pietro) | | | |
| B1 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

TOTALE 25 POSTI

ALLEGATO B

Allegato alla delibera nr.12 del 31/01/2018

| PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI | | ASSUNZIONI | | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------|------|
| Posti previsti | Posti Occupati | 2017 | 2018 | 2019 |
| D3 | ISTRUTTORE DIRETTIVO - FUNZIONARIO ORE 18 | | scorrimento graduatoria ore 18 | |
| D3 | | | | |
| D1 | D3 (Benedetti M.Chiera) | | | |
| D1 | D3 (Mazzucotelli Liliana) | | | |
| C1 | C3 (Bertuletti Roberta) | | | |
| C1 | C5 (Cefis Milena) | | | |
| C1 P.T.18 ore | C5 (Mitali Loredana) | | | |
| C1 | C5 (Salvi Patrizia) | | | |
| C1 | C5 (Galante Claudio) | | | |
| C1 | C5 (Ferrari Beatrice) | | | |
| C1 | C2 (Cavenati Roberto) | | | |
| C1 P.T. 30 ore | | | | |
| C1 | C3 (Persico Ariela Romilda Laura) | | | |
| C1 | C4 (Mussio Emilia) | | | |
| C1 | C3 (Togni Claudio) | | | |
| C1 | C4 D'Ippolito Elena - mobilità dall'esterno perfezionata aprile 2017 | | | |
| B3 | B3(Gamba Ivana) | | | |
| B3 P.T. 29 ore | | | | |
| B3 | | | | |
| B3 | - | | | |
| B3 | - | | | |
| B3 | - | | | |
| B2 | B6 (Astori Melchiorre) collocato a riposo 1/12/2016 | | | |
| B1 | B5 (Fiorona G.Pietro) | | | |
| B1 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

TOTALE 25 POSTI



Comune di Almenno San Salvatore

Provincia di Bergamo

☎ 035/640232 - FAX 035/643041

Piazza San Salvatore, 11

C. F. 00533860169

PARERE PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE:

"PIANO OCCUPAZIONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019. MODIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR.87 DEL 15/11/2017. SCORRIMENTO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO CAT.D3."

ESAMINATI i contenuti della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui sopra;

CONSIDERATO che le modifiche previste rispetto al piano contemplato nella precedente deliberazione sono le seguenti:

- Previsione di un'assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento graduatorie in vigore di nr. 1 dipendente di cat. D3 (Istruttore tecnico direttivo) part-time 18 ore nel 2018.

DATO atto che il suddetto piano presenta le capacità assunzionali così come previsto dall'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014, dall'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015, e soprattutto dall'art.16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016 convertito nella L.160/2016, che prevede per i Comuni con popolazione da 1.000 a 10.000 abitanti l'innalzamento delle facoltà assunzionali in base ad una certa percentuale (compresa tra il 25 e il 75%) della spesa dei cessati dell'anno precedente, purchè non si tratti di personale dirigente;

DATO atto che il suddetto piano rispetta il contenimento della spesa del personale imposto dalla vigente normativa;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs 267/2000;

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, che prevede il divieto per gli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente;

- l'art. 39 della Legge 27/12/1999 n. 449 e s.m.i. recante disposizioni in materia di assunzione di personale;

PER QUANTO di competenza, ai sensi dell'art. 239, D. Lgs. 267/2000;

VISTA la dichiarazione del Responsabile dell'area finanziaria riguardo al rispetto del limite dettato dall'art. 1 c. 557- quater L. n. 296/2006;

Esprime,

parere favorevole all'approvazione del "Piano occupazionale e programmazione del fabbisogno di personale triennio 2017/2019. Modifica deliberazione di G.C. nr.87 del 15/11/2017. Scorrimento graduatoria per assunzione istruttore tecnico Cat.D/3."

Pusiano, li 23 gennaio 2018

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Andrea Maspero



Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: | | Stanzamenti 2016 (dati consuntivo 2016) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1 | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente | 638.898,48 |
| di cui: | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato | 515.465,54 |
| | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori | 123.432,94 |
| | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo | 4.810,32 |
| | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto | |
| | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (€ 42.457,78 anno intero) 2016: € 22.409,72 stipendio € 8.291,90 oneri al 31/7) | |
| | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro | |
| | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni) | |
| | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interni, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101) | |
| | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101) | |
| | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso | |
| Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione - ELEZIONI) | 2.063,11 | |
| 2 | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interni, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103) ASS.SOCIALE - BIBLIOTECARIO - ATTIVITA' RECUPERO TRIBUTI | 74.181,30 |
| 3 | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) | + |
| 4 | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.) | + |
| 5 | Irap macroaggregato 102 | 39.974,26 |
| | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nel macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....) cap.103 € 46.992,78 cap.116 € 9.827,59 già tolti | - |
| | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110) | + |
| | TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) | 753.054,04 |
| 6 | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.) | + |
| | TOTALE SPESA DI PERSONALE | 753.054,04 |
| | COMPONENTI ESCLUSE: | Stanzamenti 2016 (dati preconsuntivo 2016) |
| 7 | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) | - |
| 8 | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) RIMBORSO DISTACCO E ATTIVITA' RECUPERO TRIBUTI | 43.390,50 |
| 9 | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo) | - |
| 10 | Spese per formazione del personale | - |
| 11 | Rimborsi per missioni | 100,00 |
| 12 | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati | - |
| 13 | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale | 2.063,11 |
| 14 | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7) | - |
| 15 | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate | - |
| 16 | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007) | - |
| 17 | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) | - |
| 18 | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura | - |
| 19 | Diritto di rogito spettanti al Segretario Comunale | - |
| 20 | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti | - |
| 21 | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) | - |
| 22 | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) | - |
| 23 | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |
| 24 | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 180 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015 | - |
| | TOTALE COMPONENTI ESCLUSE | 45.553,61 |
| | COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA | 707.500,43 |
| | SPESE CORRENTI (al netto somme fin. FPV entrata cap. ...) | 2.816.146,40 |
| | RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%) | 26,74 |
| | MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO) | 794.180,26 |
| | L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)? | SI |
| | Margine di spesa ancora sostenibile nel 2016 | 86.678,83 |
| | MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE) | 30,89 |
| | L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)? | SI |



Maurizio...