



CITTA' DI ALMENNO SAN SALVATORE

Provincia di Bergamo

☎ 035/6320211

Piazza San Salvatore 11

C. F. 00533860169

SETTORE 2 – FINANZIARIO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

(ex progressioni economiche orizzontali) - ANNO 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO – PERSONALE

Visti:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 19.02.2026 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e del Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2026/2028;
- la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 10.03.2026 con la quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’anno 2026;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il Contratto decentrato integrativo del Comune di Almenno San Salvatore per l’anno 202;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

In esecuzione della propria determinazione n. 340 del 24.09.2026 di indizione della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 (art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 confermato con il C.C.N.L. funzioni locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026) e di approvazione del relativo Bando;

RENDE NOTO CHE

è indetta procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025, secondo le seguenti disposizioni:

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- essere in servizio presso l’ente alla data del 01 gennaio 2025;
- aver maturato, alla data del 01 gennaio 2025, l’anzianità minima di almeno 36 mesi (compreso il mese di attribuzione) nell’attuale progressione economica;
- non aver ricevuto, negli anni 2023 e 2024, sanzioni disciplinari superiori alla multa.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

La richiesta di ammissione alla procedura dovrà pervenire mediante modello come da domanda allegata al presente bando, sottoscritta e con l'indicazione:

- a) luogo, data di nascita;
- b) l'attuale area di appartenenza;
- c) la richiesta di candidatura alla progressione economica con richiesta di valutazione delle risultanze del fascicolo personale sia in termini di valutazione che di differenziali acquisiti;

Gli interessati dovranno far pervenire **entro le ore 12.00 di venerdì 16.10.2026** istanza di ammissione alla procedura in oggetto, che dovrà essere indirizzata al Servizio Personale del Comune di Almenno San Salvatore.

L'istanza di partecipazione e la relativa documentazione potranno essere consegnate a mano all'ufficio protocollo dell'Ente, spedite a mezzo servizio postale con raccomandata a/r o con modalità telematica da una casella di posta elettronica certificata nominativa al seguente indirizzo PEC: comunealmenno@pec.it con oggetto: "Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024".

Non si terrà conto delle domande non firmate dal candidato o presentate dopo il termine di scadenza. L'inosservanza dei termini di cui sopra comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nell'istanza, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 – PROCEDURA

1. Il bando è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso" del sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 giorni;
2. I dipendenti interessati presentano, entro le ore 12.00 di venerdì 16.10.2026, apposita istanza, corredata da ogni ulteriore documentazione;
3. L'Ufficio Personale, acquisita ed analizzata la documentazione prodotta, formerà la graduatoria che sarà approvata dal Responsabile del Settore Finanziario – Personale;
4. I criteri per l'effettuazione delle procedure selettive sono stabiliti dall'articolo 24 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025:
 - i differenziali stipendiali sono attribuiti a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in applicazione dei seguenti criteri:
 - ✓ media delle valutazioni conseguite nel triennio che precede l'anno di attribuzione (punteggio massimo attribuibile 60 punti);
 - ✓ valutazione dell'esperienza maturata nel profilo professionale di riferimento (punteggio massimo attribuibile 10 punti);
 - ✓ Anzianità nella categoria economica di appartenenza (punteggio massimo attribuibile 30 punti);
5. Il differenziale stipendiale sarà assegnato massimo al 50% degli aventi diritto riproporzionati in base al numero degli aventi diritto per ogni categoria inseriti in graduatoria, garantendo il passaggio ad almeno un'unità per ogni categoria;

6. A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:
- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
 - b) maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento;
 - c) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza;
 - d) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
 - e) in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica del/la dipendente, attribuendo la progressione al/la dipendente più anziano/a di età;
 - f) I differenziali stipendiali sono riconosciuti a far data dal 1° gennaio 2025.

ART. 4 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016, il Comune si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni è possibile rivolgersi al responsabile del procedimento della presente procedura: Nicola GERVASONI - Tel. 035 6320221 – e-mail: ragioneria@comune.almenno-san-salvatore.bg.it.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO – PERSONALE

Nicola GERVASONI

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegato:

- Modello domanda di partecipazione.